



КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ПЕРМСКОГО КРАЯ
(КСП Пермского края)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект решения Думы Юсьвинского муниципального округа
Пермского края «О внесении изменений в Приложение 4 к Положению о
денежном содержании муниципальных служащих Юсьвинского муниципального
округа Пермского края».

«9» апреля 2025

№ 14

По результатам проведенной, в соответствии с Соглашением о передаче полномочий по осуществлению внешнего муниципального финансового контроля в муниципальном образовании «Юсьвинский муниципальный округ Пермского края» от 26.12.2019, проекта решения Думы Юсьвинского муниципального округа Пермского края «О внесении изменений в Приложение 4 к Положению о денежном содержании муниципальных служащих Юсьвинского муниципального округа Пермского края», КСП Пермского края сообщает следующее.

1. Представленный проект решения предусматривает внесение изменений в Положение о ежемесячном денежном поощрении, премии по результатам работы за квартал, год, премии за выполнение особо важных и сложных заданий¹ муниципальных служащих Юсьвинского муниципального округа Пермского края (далее – Юсьвинский МО) в части дополнения перечня условий для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий условием «результативность деятельности муниципального служащего в качестве наставника»².

2. В связи с тем, что при введении дополнительного условия премирования сохранен действующий порядок формирования годового фонда оплаты труда муниципальных служащих, - принятие проекта решения не влечет изменение объема расходного обязательства Юсьвинского МО по обеспечению денежного содержания муниципальных служащих и расходов бюджета на организацию деятельности органов местного самоуправления Юсьвинского МО.

Вывод: по результатам экспертизы проекта решения не установлены нарушения и недостатки, препятствующие его рассмотрению.

Председатель

А.Ю. Белых

¹ Раздел 2. Размеры, условия и порядок назначения ежемесячных денежных поощрений, премий по результатам работы за квартал и год, премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

² Введенной с 01.03.2025 статьей 351.8 Трудового кодекса «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда» определены особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда (наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

