

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 11 сентября 2024 г. N 624-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА И КРИТЕРИЕВ ОТБОРА РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ВКЛЮЧЕНИЮ В РЕГИОНАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, И ПОРЯДКА ИСКЛЮЧЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ИЗ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Список изменяющих документов

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

В соответствии со [статьей 33](#) Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Пермского края постановляет:

(преамбула в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

1. Утвердить прилагаемые:

- 1.1. [Порядок](#) и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов;
- 1.2. [Порядок](#) исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам социальной защиты и здравоохранения).

Губернатор Пермского края
Д.Н.МАХОНИН

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства
Пермского края
от 11.09.2024 N 624-п

**ПОРЯДОК
И КРИТЕРИИ ОТБОРА РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ВКЛЮЧЕНИЮ
В РЕГИОНАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет критерии и процедуру отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов (далее соответственно - отбор, Региональная программа).

1.2. Для целей настоящего Порядка под работодателями, подлежащими включению в Региональную программу, понимаются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Пермского края, испытывающие потребность в привлечении трудовых ресурсов (далее - работодатели).

1.3. Отбор проводится комиссией по отбору работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов (далее - Комиссия), состав которой утверждается приказом ответственного исполнителя по реализации Региональной программы - Министерства труда и социального развития Пермского края (далее - Министерство).

II. Критерии отбора

2.1. Критериями отбора являются:

2.1.1. на дату проведения отбора работодатель зарегистрирован на единой цифровой платформе в сфере содействия занятости и трудовых отношений "Работа России" и разместил на ней информацию о вакантных рабочих местах;
(п. 2.1.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.2. государственная регистрация работодателя в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя на территории Пермского края;

2.1.3. соответствие работодателя по состоянию на дату не ранее чем за 30 календарных дней до дня представления документов, указанных в [пункте 3.2](#) настоящего Порядка, следующим требованиям:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.3.1. у работодателя отсутствует задолженность по заработной плате;
(п. 2.1.3.1 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.3.2. работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (оффшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - оффшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия оффшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия оффшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие оффшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие оффшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

(п. 2.1.3.2 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.3.3. работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

(п. 2.1.3.3 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.3.4. работодатель не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных [главой VII](#) Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

(п. 2.1.3.4 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.3.5. работодатель не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным [законом](#) от 14 июля 2022 г. N 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием";

(п. 2.1.3.5 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.3.6. у работодателя отсутствуют просроченная задолженность по возврату в бюджет Пермского края субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед публично-правовым образованием (за исключением случаев, установленных Правительством Пермского края);

(п. 2.1.3.6 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.3.7. работодатель, являющийся юридическим лицом, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся получателем субсидии, другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

(п. 2.1.3.7 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.3.8. в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) работодателя, являющемся юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе и о физическом лице - производителе товаров, работ, услуг, являющихся работодателями;

(п. 2.1.3.8 введен Постановлением Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.3.9. у работодателя на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

(п. 2.1.3.9 введен Постановлением Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.4-2.1.6. утратили силу. - Постановление Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п.

III. Порядок организации и проведения отбора

3.1. Прием и регистрация заявок работодателей на участие в отборе осуществляется Министерством.

Министерство размещает извещение о проведении отбора на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее чем за 10 рабочих дней до даты начала приема заявок на участие в отборе. Срок приема заявок на участие в отборе составляет 5 рабочих дней.

3.2. Для участия в отборе работодатель представляет в Министерство следующие документы:

3.2.1. заявку на участие в отборе по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

3.2.2. выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

3.2.3. информационное письмо, подписанное работодателем (руководителем или уполномоченным лицом с представлением документов, подтверждающих полномочия указанного лица) и главным бухгалтером (при наличии) работодателя, подтверждающее соответствие работодателя критериям, установленным пунктами 2.1.3.1 - 2.1.3.8 настоящего Порядка, удостоверенное печатью (при наличии);
(п. 3.2.3 в ред. Постановления Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

3.2.4. документ, подтверждающий, что у работодателя на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов,

сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации на дату, не более чем на 30 календарных дней предшествующую дате представления в Министерство;

(п. 3.2.4 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

3.2.5. утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п.

3.2(1). Представляемые документы, указанные в [пунктах 3.2.2, 3.2.4](#) настоящего Порядка, должны быть заверены подписью работодателя или уполномоченного им лица с представлением документов, подтверждающих полномочия указанного лица, и печатью работодателя (при наличии).

(п. 3.2(1) введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

3.3. Основаниями для отказа в приеме заявки на участие в отборе являются:

непредставление одного или нескольких документов, указанных в [пунктах 3.2.1, 3.2.3, 3.2.4](#) настоящего Порядка;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

наличие в документах, представленных работодателем, подчисток, приписок, недостоверных или искаженных сведений, зачеркнутых слов и иных исправлений, а также серьезных повреждений, наличие которых не позволяет однозначно истолковать их содержание.

3.4. Министерство регистрирует заявку на участие в отборе в день ее поступления в журнале регистрации заявок на участие в отборе в порядке очередности поступления. Работодателю, представившему заявку на участие в отборе, выдается расписка с указанием регистрационного номера, даты и времени представления заявки на участие в отборе, а также с подписью и расшифровкой подписи должностного лица Министерства, принявшего заявку на участие в отборе. Ответственность за сохранность представленных заявок на участие в отборе несет Министерство.

При направлении заявки на участие в отборе по почте датой и временем ее регистрации считаются дата и время ее поступления в Министерство.

Работодатель вправе по письменному заявлению отозвать свою заявку на участие в отборе в любое время до истечения срока приема заявок на участие в отборе.

3.5. Работодатель имеет право направить в Министерство запрос о разъяснении порядка проведения отбора, а также вопросов, возникших относительно документов, входящих в заявку на участие в отборе, со дня опубликования извещения о проведении отбора, но не позднее чем за 3 рабочих дня до окончания срока приема заявок на участие в отборе. Ответ на запрос работодателю направляется в течение 2 рабочих дней со дня регистрации запроса.

3.6. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в [пункте 3.2](#) настоящего Порядка, рассматривает их и при отсутствии оснований для отказа, указанных в [пункте 3.3](#) настоящего Порядка, направляет в Комиссию для принятия решения о включении работодателя в Региональную программу или об отказе во включении работодателя в Региональную программу.

При наличии оснований для отказа, указанных в [пункте 3.3](#) настоящего Порядка, Министерство уведомляет об этом работодателя в установленный настоящим пунктом срок.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

3.7. Комиссия не позднее 15 рабочих дней после поступления документов, указанных в [пункте 3.2](#) настоящего Порядка, проводит заседание, на котором по результатам их рассмотрения принимается одно из следующих решений:

работодатель соответствует критериям, установленным [разделом II](#) настоящего Порядка, и подлежит включению в Региональную программу;

работодатель не соответствует критериям, установленным [разделом II](#) настоящего Порядка, и не подлежит включению в Региональную программу.

3.8. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения Комиссии:

издает приказ о включении работодателя в Региональную программу либо об отказе во включении работодателя в Региональную программу;

направляет работодателю посредством почтового отправления либо вручает лично уведомление о включении работодателя в Региональную программу и проект соглашения об участии в Региональной программе или уведомление об отказе во включении работодателя в Региональную программу.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

3.9. Действия (бездействие) работников Министерства, осуществляющих отбор, включая членов Комиссии, могут быть обжалованы путем подачи жалобы на имя

министра труда и социального развития Пермского края, а также в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку
и критериям отбора
работодателей, подлежащих
включению в региональную
программу повышения
мобильности трудовых
ресурсов

ФОРМА

Министру труда и
социального
развития Пермского края

ЗАЯВКА
на участие в отборе работодателей, подлежащих включению
в региональную программу повышения мобильности трудовых
ресурсов

Полное наименование предприятия	
ИНН	
КПП	
ОГРН	
Государственный регистрационный номер записи в Едином государственном реестре юридических лиц или Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей	

Краткая характеристика предприятия	
Основной вид экономической деятельности	
Юридический адрес	
Адрес фактического места работы сотрудников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы	
Количество работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы, из других субъектов Российской Федерации в 2025 году, всего, в том числе в разрезе профессий (с указанием кода согласно ОКПДТР <1>)	
Условия труда и описание работ, для выполнения которых планируется привлечь работников из других субъектов Российской Федерации	
Обоснование необходимости привлечения требуемых работников из других субъектов Российской Федерации	
Меры поддержки, предоставляемые работникам, привлекаемым из других субъектов Российской Федерации	
Финансовое обеспечение предприятия, направленное на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации (при наличии)	
Контактная информация (электронная почта, телефон)	

Прошу рассмотреть вопрос об участии в отборе работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, с целью привлечения в Пермский край работников из других субъектов Российской Федерации.

К заявке прилагаю:

1. _____;
2. _____;
3. _____;
4. _____.

С Порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядком исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов ознакомлен(-а), вся представленная информация для участия в отборе достоверна

_____ / _____.
(подпись) (расшифровка подписи)

Подтверждаю согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации об указанном в настоящей заявке юридическом лице (индивидуальном предпринимателе) и иной информации об организации, связанной с проведением отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов,

_____ / _____.
(подпись) (расшифровка подписи)

Руководитель юридического лица / индивидуальный предприниматель (лицо, уполномоченное действовать от имени руководителя юридического лица / индивидуального предпринимателя)

_____ / _____.
(подпись) (расшифровка подписи)

МП

<1> ОКПДТР - Общероссийский [классификатор](#) профессий рабочих, должностей

служащих и тарифных разрядов, утвержденный постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 г. N 367. Электронная страница в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": <https://info.vcot.info/reference/okpdtr/>.

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства
Пермского края
от 11.09.2024 N 624-п

ПОРЯДОК ИСКЛЮЧЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ИЗ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает основания для исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов (далее - Региональная программа).

1.2. Для целей настоящего Порядка под работодателями, подлежащими исключению из Региональной программы, понимаются юридические лица и индивидуальные предприниматели, являющиеся участниками Региональной программы (далее - работодатели).

II. Основания для исключения работодателей из Региональной программы

2.1. Работодатели подлежат исключению из Региональной программы в случае:

2.1.1. обращения работодателя об исключении его из Региональной программы

по собственной инициативе;

2.1.2. возбуждения в отношении работодателя производства по делу о банкротстве (несостоительности);

2.1.3. принятия решения о ликвидации юридического лица;

2.1.4. прекращения физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

2.1.5. наличия у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня заключения соглашения об участии в Региональной программе по итогам года;

2.1.6. реорганизации юридического лица в форме разделения, выделения;

(п. 2.1.6 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.7. включения работодателя в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

(п. 2.1.7 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.8. включения работодателя в перечни организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения, составляемые в рамках реализации полномочий, предусмотренных [главой VII](#) Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН;

(п. 2.1.8 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

2.1.9. включения работодателя в реестр иностранных агентов в соответствии с Федеральным [законом](#) от 14 июля 2022 г. N 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием".

(п. 2.1.9 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 26.03.2025 N 220-п)

III. Порядок исключения работодателей из Региональной программы

3.1. Решение об исключении работодателя из Региональной программы принимает комиссия по отбору работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов (далее - Комиссия), созданная в соответствии с Порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов.

3.2. Министерство труда и социального развития Пермского края (далее - Министерство):

3.2.1. в случаях, указанных в [пунктах 2.1.2 - 2.1.5](#) настоящего Порядка, запрашивает у работодателя и (или) уполномоченных органов, располагающих соответствующей информацией, подтверждающие документы;

3.2.2. в течение 3 рабочих дней после получения обращения работодателя, указанного в [пункте 2.1.1](#) настоящего Порядка, либо документов, подтверждающих наличие одного или нескольких случаев, указанных в [пунктах 2.1.2 - 2.1.5](#) настоящего Порядка, направляет их для рассмотрения в Комиссию.

3.3. Комиссия не позднее 5 рабочих дней после поступления документов, указанных в [пункте 3.2.2](#) настоящего Порядка, проводит заседание Комиссии, на котором по результатам их рассмотрения принимает решение об исключении работодателя из Региональной программы.

3.4. Министерство в течение 5 рабочих дней после получения решения Комиссии издает приказ об исключении работодателя из Региональной программы и направляет работодателю уведомление об исключении из Региональной программы.

3.5. Действия (бездействие) работников Министерства, включая членов Комиссии, могут быть обжалованы путем подачи жалобы на имя министра труда и социального развития Пермского края, а также в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.
